

Dig. kollegialer Austausch zum Thema Vorstandsnachfolge

31. Januar 2024, 14:00 bis 15:30 Uhr (Zoom)

Moderation: Uwe van der Lely, Vorstand lagfa NRW / GF Bochumer Ehrenamtsagentur

Problemstellung

Für eine ehrenamtlich geführte Freiwilligenagentur soll bis 2025 die Position der/des ersten Vorsitzenden neu vergeben werden. Nach längerer vergeblicher Suche haben sich über ein Banner auf der Internetseite der Freiwilligenagentur zwei Interessierte (40-Jähriger in Leitungsposition eines Industrieunternehmens und 60-jährige Lehrerin) gemeldet.

Schlüsselfrage

Wie lässt sich eine Einarbeitung ohne Überforderung und die optimale Zusammenarbeit beider Kandidaten gewährleisten?

Lösungsvorschläge

- ✓ Tandemlösung wählen
- ✓ Zuweisen kleinerer Aufgaben zum Ausprobieren und Einüben der Zusammenarbeit (Eignung/Teamfähigkeit prüfen)
- ✓ an Beratungsarbeit der Freiwilligenagentur teilnehmen lassen (Praxiseinblick)
- ✓ bei Konflikten Mediation in Anspruch nehmen

Welche Empfehlungen gibt es grundsätzlich, um neue Vorstandsmitglieder zu gewinnen?

- ✓ über Vereinsatzung Teamvorstand ermöglichen
- ✓ flexibel sein und Lebenssituation der Interessierten berücksichtigen
- ✓ Fortbildungsangebote zur Unterstützung der Vereinsarbeit nutzen
- ✓ Angebote wie Organisationsberatungen wahrnehmen
- ✓ Vorstandsarbeit/Wahlperioden reduzieren
- ✓ Mitarbeit als Beisitzer ermöglichen
- ✓ Öffentlichkeitsarbeit
 - Suche über Lokalzeitung/-radio/Anzeigenblätter (oft vielversprechend: junge, themenaffine Redaktionsmitglieder kontaktieren)
 - Partnerorganisationen/Multiplikatoren ansprechen
 - Vergnügen an Vereinsarbeit kommunizieren
 - Stellenbörsen wie maeusefueraeltere.de nutzen
 - in eigenen Beratungen nach potenziellen Vorstandsmitgliedern suchen